

# Trainer

Jürgen Ferchland

IGOR

# Agiles Handeln in Organisationen

durch Gestalt-Organisationsberatung

IGOR

Jg 1949, Industriekaufmann, Diplom-Volkswirt, mehrjährige berufsbegleitende Zusatzausbildungen in Gestalttherapie (IFG Düsseldorf), Gestaltorganisationsentwicklung (Gestaltinstitute Cleveland, USA), Hypnosystemische Organisationsentwicklung (Heidelberg), Scrum Master



Über 30 Jahre Berufspraxis als Organisationsberater; Co-Direktor von IGOR – Institut für gestaltorientierte Organisationsberatung

Schwerpunkte: Führungskräfte-Entwicklung, Veränderungsmanagement, Lernen im international-multikulturellen Kontext im Rahmen von Coaching für Einzelpersonen, Team- und Organisationsentwicklung für grössere Unternehmenseinheiten

Kunden: Unternehmen aus den Branchen der Telekommunikation, IT, Banken, Autoindustrie, Werbung, Unternehmensberatung u.a. in Europa und USA

Ausbildungstrainer in Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung:

1992-2002 „International Program for Organization & System Development“ (Gestalt Institute of Cleveland/Ohio & IGOR); 3x3 Tage IGOR-Intensiv-Fortbildungsprogramm, das seit 1995 in Mexiko, Russland, Norwegen, Litauen, Israel, Frankreich, Schweden und Deutschland durchgeführt wurde; 2002-2006 dreijährige IGG-IGOR-Organisationsberater-Weiterbildung in Berlin.

Wissenschaftlich evaluiert von Prof. Dr. Gustav Bergmann und seinem Team

Eine Intensiv-Fortbildung von März - Oktober 2018

Gestalt-Organisationsberatung

bietet eine wirkungsvolle

Methodik zur Gestaltung von

Veränderungsprozessen und ist

ein Instrument zur Aktivierung

der Potenziale von Individuen,

Teams und Organisationen.

Die IGOR-Intensiv-Weiterbildung

„Agiles Handeln in Organisationen“

ist konzipiert für Professionelle,

die die Anwendung dieses

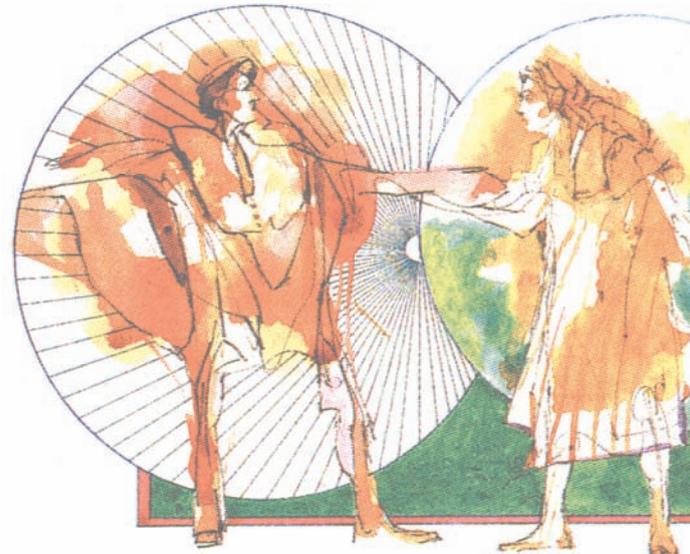
Ansatzes sehr fokussiert auf ihren

aktuellen Handlungsbedarf bei der

Beratung von Organisationen in

Veränderungsprozessen erlernen

wollen.



## Institut IGOR

Wolfsgangstr. 58  
60322 Frankfurt/M.  
Tel.: +49(0)69-591144  
Fax: +49(0)69-5964774

Email: [jf@igor-gestalt.com](mailto:jf@igor-gestalt.com)  
Web: [www.igor-gestalt.com](http://www.igor-gestalt.com)

# Intentionen

des Fortbildungs-Programms

- die eigene Identität als Veränderungsmanager und Prozess-Berater stärken
- die Wahrnehmungsfähigkeit für Veränderungsphasen und -dynamiken in Organisationszusammenhängen erhöhen
- Widerstand als unterschiedliche Interessen in Veränderungsprozessen nutzen
- eine Balance zwischen Inhalt- und Prozess-, Ergebnis- und Personenorientierung im beratenden Handeln wahren können
- das persönliche Interventionsrepertoire in der Organisationsberatung, Teamentwicklung und Coaching von Führungskräften erweitern

## Lernen

in der Fortbildung

Die Arbeitsweise von Gestalt-Organisationsberatung wird vermittelt entlang der Arbeitsanliegen der Teilnehmer und Teilnehmerinnen.

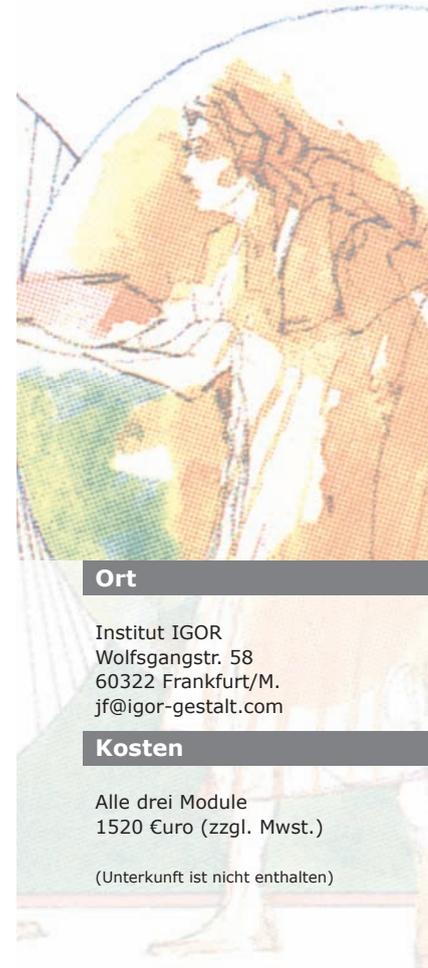
Wir bieten ein ausgewogenes Verhältnis von Lernen der Gestalt-Konzepte auf kognitiver Ebene (Theorie-Inputs) sowie Lernen auf experimenteller Ebene.

Die persönliche Anwendungskompetenz wird geschult durch Supervision von Praxis-Fällen und einem individuellem (Beratungs-)Projekt, das zwischen den Modulen umgesetzt wird.

Die Inhalte jedes Moduls sind in einem ausführlichen Workbook dokumentiert.

# Module

des Fortbildungs-Programms 2018



### Ort

Institut IGOR  
Wolfgangstr. 58  
60322 Frankfurt/M.  
jf@igor-gestalt.com

### Kosten

Alle drei Module  
1520 Euro (zzgl. MwSt.)

(Unterkunft ist nicht enthalten)

Modul 1	22. März - 24. März
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in die Grundlagen der Gestalt-Perspektive von Veränderungsprozessen in Organisationen</li> <li>• Der „Gestalt-Zyklus der Veränderung“ als Lern- und Prozessmanagement-Modell</li> <li>• Die Gestaltung der Einstiegsphase eines Beratungsprozesses</li> </ul>	<p>Do 14 – 19 Uhr Fr 9 – 19 Uhr Sa 9 – 13 Uhr</p>
Modul 2	21.- 23. Juni
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilisierung und Bereitschaft zum Wandel in Arbeitszusammenhängen fördern</li> <li>• Balancieren von Polaritäten, unterschiedlichen Realitäten und Interessen in Organisationen</li> <li>• Intervenieren als Prozess-Berater</li> </ul>	<p>Do 14 – 19 Uhr Fr 9 – 19 Uhr Sa 9 – 13 Uhr</p>
Modul 3	04.- 06. Okt.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umgang mit der Komplexität in Organisationen: Gestalt als Feldtheorie</li> <li>• Intervenieren auf verschiedenen Ebenen eines Systems: Coaching, Supervision, Teamentwicklung, Großgruppen-Interventionen</li> <li>• Abschließen eines Veränderungsprozesses</li> </ul>	<p>Do 14 – 19 Uhr Fr 9 – 19 Uhr Sa 9 – 13 Uhr</p>