

Trainer

Jürgen Ferchland

IGOR

Wirksames Handeln in Organisationen

durch Gestalt-Organisationsberatung

IGOR

Jg 1949, Industriekaufmann, Diplom-Volkswirt, mehrjährige berufsbegleitende Zusatzausbildungen in Gestalttherapie (IFG Düsseldorf), Gestaltorganisationsentwicklung (Gestaltinstitute Cleveland, USA) und Hypnosystemische Organisationsentwicklung (Heidelberg)



Über 30 Jahre Berufspraxis als Organisationsberater; Co-Direktor von IGOR – Institut für gestaltorientierte Organisationsberatung

Schwerpunkte: Führungskräfte-Entwicklung, Veränderungsmanagement, Lernen im international-multikulturellen Kontext im Rahmen von Coaching für Einzelpersonen, Team- und Organisationsentwicklung für grössere Unternehmenseinheiten

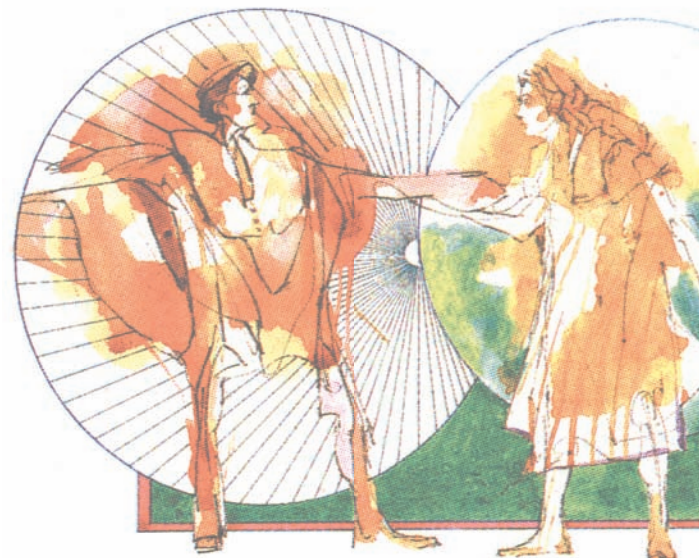
Kunden: Unternehmen aus den Branchen der Telekommunikation, IT, Banken, Autoindustrie, Werbung, Unternehmensberatung u.a. in Europa und USA

Ausbildungstrainer in Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung:

1992-2002 „International Program for Organization & System Development“ (Gestalt Institute of Cleveland/Ohio & IGOR); 3x3 Tage IGOR-Intensiv-Fortbildungsprogramm, das seit 1995 in Mexiko, Russland, Norwegen, Litauen, Israel, Frankreich, Schweden und Deutschland durchgeführt wurde; 2002-2006 dreijährige IGG-IGOR-Organisationsberater-Weiterbildung in Berlin.

Wissenschaftlich evaluiert von Prof. Dr. Gustav Bergmann und seinem Team

Eine Intensiv-Fortbildung von März - September 2017



Gestalt-Organisationsberatung bietet eine wirkungsvolle Methodik zur Gestaltung von Veränderungsprozessen und ist ein Instrument zur Aktivierung der Potenziale von Individuen, Teams und Organisationen.

Die IGOR-Intensiv-Weiterbildung „Wirksames Handeln in Organisationen“ ist konzipiert für Professionelle, die die Anwendung dieses Ansatzes sehr fokussiert auf ihren aktuellen Handlungsbedarf bei der Beratung von Organisationen in Veränderungsprozessen erlernen wollen.

Institut IGOR

Wolfsgangstr. 58
60322 Frankfurt/M.
Tel.: +49(0)69-591144
Fax: +49(0)69-5964774

Email: jf@igor-gestalt.com
Web: www.igor-gestalt.com

Intentionen *IGOR*

des Fortbildungs-Programms

- die eigene Identität als Veränderungsmanager und Prozess-Berater stärken
- die Wahrnehmungsfähigkeit für Veränderungsphasen und -dynamiken in Organisationszusammenhängen erhöhen
- Widerstand als unterschiedliche Interessen in Veränderungsprozessen nutzen
- eine Balance zwischen Inhalt- und Prozess-, Ergebnis- und Personenorientierung im beratenden Handeln wahren können
- das persönliche Interventionsrepertoire in der Organisationsberatung, Teamentwicklung und Coaching von Führungskräften erweitern

Lernen

in der Fortbildung

Die Arbeitsweise von Gestalt-Organisationsberatung wird vermittelt entlang der Arbeitsanliegen der Teilnehmer und Teilnehmerinnen.

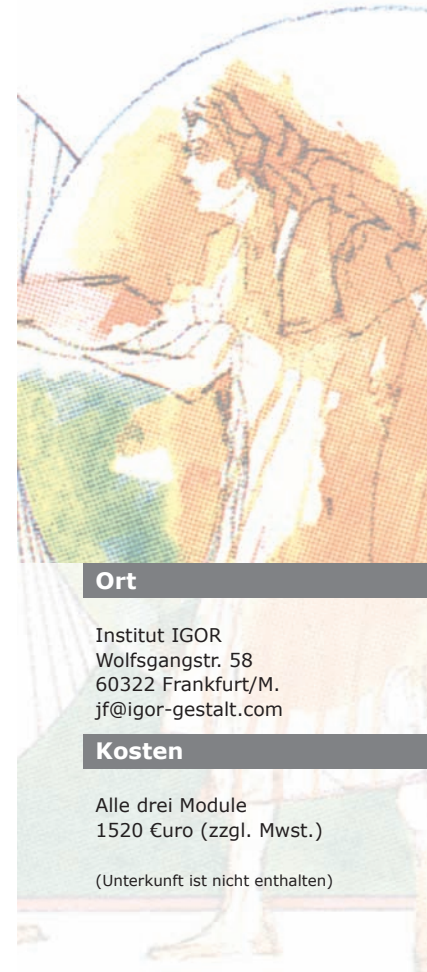
Wir bieten ein ausgewogenes Verhältnis von Lernen der Gestalt-Konzepte auf kognitiver Ebene (Theorie-Inputs) sowie Lernen auf experimenteller Ebene.

Die persönliche Anwendungskompetenz wird geschult durch Supervision von Praxis-Fällen und einem individuellem (Beratungs-)Projekt, das zwischen den Modulen umgesetzt wird.

Die Inhalte jedes Moduls sind in einem ausführlichen Workbook dokumentiert.

Module *IGOR*

des Fortbildungs-Programms 2017



Ort

Institut IGOR
 Wolfgangstr. 58
 60322 Frankfurt/M.
 jf@igor-gestalt.com

Kosten

Alle drei Module
 1520 Euro (zzgl. MwSt.)

(Unterkunft ist nicht enthalten)

Modul 1	30. März - 01. April
<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Grundlagen der Gestalt-Perspektive von Veränderungsprozessen in Organisationen • Der „Gestalt-Zyklus der Veränderung“ als Lern- und Prozessmanagement-Modell • Die Gestaltung der Einstiegsphase eines Beratungsprozesses 	<p>Do 14 – 19 Uhr Fr 9 – 19 Uhr Sa 9 – 13 Uhr</p>
Modul 2	22.- 24. Juni
<ul style="list-style-type: none"> • Mobilisierung und Bereitschaft zum Wandel in Arbeitszusammenhängen fördern • Balancieren von Polaritäten, unterschiedlichen Realitäten und Interessen in Organisationen • Intervenieren als Prozess-Berater 	<p>Do 14 – 19 Uhr Fr 9 – 19 Uhr Sa 9 – 13 Uhr</p>
Modul 3	07.- 09. Sept.
<ul style="list-style-type: none"> • Umgang mit der Komplexität in Organisationen: Gestalt als Feldtheorie • Intervenieren auf verschiedenen Ebenen eines Systems: Coaching, Supervision, Teamentwicklung, Großgruppen-Interventionen • Abschließen eines Veränderungsprozesses 	<p>Do 14 – 19 Uhr Fr 9 – 19 Uhr Sa 9 – 13 Uhr</p>