



EVA RÖTTGERS-FERCHLAND

30 Jahren Berufspraxis als ‚Change Agent‘ (Führungskraft, Supervisorin, Lehrbeauftragte, Therapeutin, Coach und Organisationsberaterin). Seit 1985 ist sie als Kommunikationstrainerin und in der Führungskräfteentwicklung, seit 1990 als Coach für Führungskräfte und Berater tätig. Neben der Trainings- und Einzelberatungs-Arbeit wirkt sie als Consultant bei grösseren, auch internationalen Organisationsentwicklungsprojekten mit. Sie arbeitet in Deutsch und Englisch.

Professionelle Erfahrungen:

Management

- Aufbau und Leitung des Instituts für Gestaltorientierte Organisationsberatung - IGOR - in Frankfurt (1985 bis heute)
- Leiterin eines Stadtteilzentrums in Berlin (1981-85)

Führungskräfteentwicklung

- Führungskräfte-Training in Kommunikation, Konfliktmanagement und Zielorientiertem Führen (1985 bis heute)
- Entwicklungsprogramm für Führungskräfte -3 Module à 3 Tage (2000 bis heute): „Managing myself“, „Managing others“, „Managing across the organization“
- Coaching für Team-, Abteilungsleiter und Geschäftsführer, Personalentwickler, Trainer, Berater (1990 bis heute)

Beratungsprojekte

- Bank: Konzeption und Initiierung eines Change Management Projektes „Integration des Prinzips Kontinuierliche Verbesserung in Führungskultur und Organisationsstruktur“
- Telekommunikations-Provider: Entwicklung von Organisationsstruktur und Unternehmenskultur in einer neuen Business Unit
- Telekommunikations-Ausrüster: Teamentwicklungs-Projekte, Konfliktmoderation für verschiedene (internationale) Teams, Verbesserung der unternehmensinternen Kommunikation
- Pharmazeutisches Unternehmen: „Future Search Konferenz-Serie als Marketing Strategie“
- US-amerikanisch-deutsche Werbeagentur: „Building partnership – from conflict to integration“
- IT Unternehmen: Entwicklung einer neuen Organisationsstruktur
- Automobil-Unternehmen: „People skill development for engineers in a ‘Global Technical Education Program““

Tätigkeit als Ausbildungstrainerin

- „International Program for Organization & System Development“ - 5 Module à 6 Tagen in verschiedenen Ländern (IGOR & Gestalt Institute of Cleveland/Ohio 1992-2002)
- „Managing Change International“ (3 Module à 3 Tage), ein Programm, das in Mexiko, Russland, Norwegen, Frankreich und Deutschland durchgeführt wurde (1995 bis 2006)
- Dreijährige Organisationsberater-Weiterbildung in Berlin (2002 bis 2006)

Professionelle Entwicklung:

- Jg.53; Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie an der Pädagogischen Hochschule Berlin, Abschluß 1978 als Diplom-Pädagogin
- Ausbildung zur Gestalttherapeutin 1982-85 (IGG-Berlin)
- Gruppendynamik-Trainer-Ausbildung 1985-87 (K.Doppler, W.Leuschner, I.Kähling, L.Nellesen)
- Weiterbildungsseminare (z.B. TZI-M. Frickel, NLP-T. Stahl und Bioenergetik)
- Process Consulting 1989 (Ed Schein/MIT Boston);
- International Program „Organization & System Development“ , OSD Graduate Program, Working with Groups, Working with Intimate Systems 1988-98 (Gestalt Institute Cleveland, Ohio/USA)
- Large Group Interventions: Future Search Conferences, Real Time Work Design Competencies – 1994-98 (M.Weisbord, M.z.Bonsen, K.Dannemiller et al)
- Weiterbildung Systemische Beratung 2000 (F.Simon)
- Intercultural Competence for Practitioners and Trainers 2002 (ICPT-Weiterbildung der Zurich University of Applied Sciences)
- Organisationsaufstellung 2002-2003 (G.Weber)
- Zertifiziert für den Einsatz der Instrumente: „The Intercultural Development Inventory“ 2003 (M.Bennett, M.Hammer); Gestalttypen-Indikator 2004 (GIK Köln); Stab/Extended DISC 1985/2004; LSI/GSI/OCI (Human Synergistics 2007); Management Drives (2007)